

Berufliche Erfahrungen

Inhaber ArbeitsInnovation freiberuflich tätig seit 2005

Lehrbeauftragter für Business Excellence im Masterstudiengang Internationales Produkt und Service Management an der Hochschule Ansbach

Geschäftsführer und **Auditor** bei der AgenturQZert GmbH in Stuttgart

Geschäftsführer und **Berater** bei der Technologie- und Innovationsberatungsagentur in Bayern e. V. (TIBAY) in München

Geschäftsführender Gesellschafter und **Berater** der Gesellschaft für Managementberatung, Bildung und Arbeitsstudien (gemba) mbH in Dortmund

Projektleiter und **Berater** bei der Gesellschaft für Personal- und Organisationsentwicklung (ffw) GmbH in Nürnberg

Projektmanager, -leiter und **Berater** bei der Gesellschaft für Arbeitsschutz- und Humanisierungsforschung (GfAH) mbH/ Volkholz und Partner in Dortmund

Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl Arbeitswissenschaft an der Sozialakademie Dortmund

Mitglied bei DGQ, GfA, INQA, ILEP e.V., BvD

Zusatzqualifikationen

- Trainer und Berater für EFQM-Modell 2025
- Assessor und Trainer für EFE 2025
- Auditor für ISO 9001 und AZAV
- Assessmentteamleitung des Ludwig-Erhard-Preises LEP (German Excellence Award)
- Ext. Datenschutzbeauftragter nach BDSG
- Demographie-Lotse
- Kaizen-Ausbildung
- REFA-Grundausbildung

Kommunikationswege



ArbeitsInnovation – Volker David

Dipl.-Arb.wiss./Dipl.-Pol.
Volker David
Konrad-Lengenfelder-Str. 16

90518 Altdorf b. Nürnberg

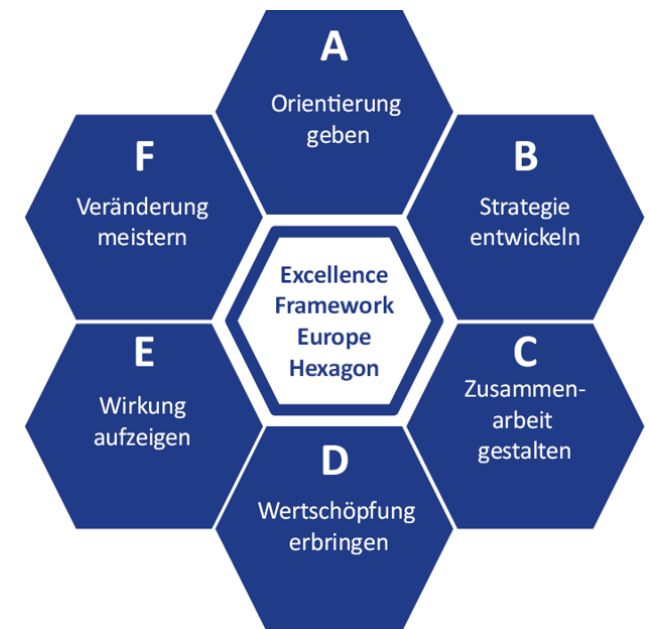
Mobil: +49-163-6013658
Tel.: +49-9187-9228854
E-Mail: david@arbeitsinnovation.de
Threema-ID: <https://threema.id/TFN7PX9N>
Internet: www.arbeitsinnovation.de

Besuchen Sie mich auch auf LinkedIn:
www.linkedin.com/in/volker-david-86990824

ArbeitsInnovation

Ihr Partner für Business Excellence

Volker David



Dienstleistungen

„Die Sachen klären, die Menschen stärken.“
(Hartmut von Hentig)

Organisationen mit Strategie entwickeln

Organisationen zielgerichtet, wertebasiert und stakeholder-orientiert weiterentwickeln. Dies bedeutet, Strukturen, Prozesse und Ergebnisse einer Organisation als komplexen, vernetzten Organismus/ System nachhaltig und zukunftsfest zu gestalten. Insbesondere die Herausforderungen Digitalisierung und Disruption erfordern eine intelligente, strategische Transformation der Organisation. Das EFQM-Modell 2025 und das Excellence Framework Europe 2025 stehen für ökonomische, ökologische und soziale Nachhaltigkeit.

Mein Angebot für Strategie- und Organisationsentwicklung:



mit Standards Ordnung schaffen

Qualitätsmanagementsysteme sind dazu entwickelt worden, um in Organisationen Ordnung zu schaffen. Es geht darum Standards zu schaffen, die nach innen den Beschäftigten Handlungssicherheit geben und nach außen den Kunden und Partnern Vertrauen in die Leistungsfähigkeit der Organisation vermitteln. Damit nicht nur "Papiertiger" entstehen, die vor allem den Auditor*innen, der Zertifizierungsgesellschaft und der DAkkS gefallen.

Mein Angebot an Sie

QM-Systeme zum Leben erwecken

Dienstleistungen

Coaching für "QualitätlerInnen"

Warum nimmt kaum jemand wahr, dass ich mit meiner Arbeit zur Effektivität und Effizienz der Abläufe beitrage?

Warum erkennt mein Chef nicht die Bedeutung des Qualitätsmanagements für seine Organisation?

Warum bin ich bei meinen Kolleg*innen nicht so beliebt, wie ich es mir wünsche?

Sie sind verantwortlich für die Qualität in ihrer Organisation, aber ihre Leidenschaft für QM wird wenig geteilt und Sie haben sich schon des Öfteren die oben genannten Fragen gestellt. Die Klärung der eigenen Berufsrolle bei veränderten Umfeldbedingungen in einem individuellen oder gemeinsamen, bei Teams. Ein Coachingprozess kann hierbei helfen.

Mein Angebot an Sie:

Coaching für Qualitätsverantwortliche

Fair und konstruktiv begutachten

(Assessor, Validator, Auditor, Prozessbegleiter)
Levels of Excellence mit EFE 2025 erreichen zusammen mit der Initiative Ludwig-Erhard Preis e.V. (ILEP)

ISO 9001

AZAV

zusammen mit der DEKRA Certification GmbH und QuaCert

Menschen vor Datenmissbrauch schützen

Mandate als externer Datenschutzbeauftragter nach EU-DSGVO und BDSG

Dienstleistungen

Arbeit gut gestalten - Menschen beteiligen

Sinnvolle Arbeit tun, Wertschöpfung eigenverantwortlich im Team leisten und herausfordernde Aufgaben lernend meistern – dies bedeutet, Arbeitstätigkeiten nach gesicherten arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen menschengerecht und produktiv zu gestalten.

Derzeit hilft dabei ein Förderprogramm des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales zur Beratung für kleinere und mittlere Organisationen/ Unternehmen zu den Themen Personal- und Organisationsentwicklung sowie Digitalisierungs- und Transformationsstrategien:

o INQA-Coaching

Mein Schlüssel für mehr Beteiligung, Empowerment und Produktivität für ihre Organisation:

Arbeitsinnovationen

mit unterschiedlichen Interessen gemeinsam erfolgreich sein

Unterschiedliche Interessen und Bedürfnisse der betrieblichen Akteure wahrnehmen und verhandlungsfähig machen. Dies bedeutet, eine konstruktive Zusammenarbeit der Betriebsparteien organisieren, z.B. durch geteilte Zukunftsbilder und die Unternehmenskultur gemeinsam verbessern.

Meine Empfehlung für den fairen Interessensausgleich:

Co-Management