

Projekt »transformation.by«

Stellenausschreibung

Die ffw GmbH ist eine gemeinnützige Gesellschaft, die seit mehr als 20 Jahren den betrieblichen und sektoralen Wandel durch anwendungsorientierte Arbeitsforschung, Beratung und Prozessbegleitung mitgestaltet. Wir orientieren uns dabei am Leitbild „Gute Arbeit“ und einer nachhaltigen Regionalentwicklung.

Voraussichtlich ab 1.4.2022 werden wir dabei in enger Zusammenarbeit mit der IG Metall in Bayern eine neue Projektaufgabe bei der beschäftigungsförderlichen Gestaltung der Transformation der Automobilwirtschaft übernehmen. Das Projekt wird durch das Bundesministerium für Wirtschaft und Energie gefördert¹

Wir suchen ab **01.04.2022**

mehrere Berater*innen, Prozessbegleiter*innen, Trainer*innen und Arbeitsforscher*innen (m,w,d)

Kernaufgabe des Projektes

- *Thematischer Schwerpunkt:* Zusammenhänge zwischen Unternehmensentwicklung, Beschäftigungsvolumen, Arbeitsgestaltung und Qualifizierung in der Automobilwirtschaft erkennen
- *Vorgehen:* Anwendungsorientierte Forschung, Beratung, Qualifizierung, Dokumentation & Transfer praktizieren
- *Wirkung:* Impulse für „Gute Arbeit & Gutes Leben“, nachhaltige Regionalentwicklung setzen und alternative Beschäftigungslösungen aufzeigen

Arbeitsaufgaben im Projekt

- Forschungsdesigns, Erhebungsinstrumentarien und Vorgehenskonzepte für arbeitswissenschaftliche Untersuchungen entwickeln
- Aktuelle und künftige zu erwartende Veränderungen der Transformation, Aufbau-, Abbau-, Umbau- und Kooperationsprozesse, in der Automobilwirtschaft für Unternehmen, Sektoren, Teilbranchen und Regionen analysieren
- Wirkungen für Innovation, Beschäftigung, Qualifikation und Arbeitsgestaltung ermitteln, beschreiben und kommunizieren
- Qualifizierungskonzepte gemeinsam mit Bildungsträgern und Hochschulen entwickeln, die neue Anforderungen an die Kompetenzen und Tätigkeiten für unterschiedliche Beschäftigtengruppen in der Automobilwirtschaft und außerhalb adressieren
- Handlungshilfen für die Implementierung neuer Geschäftsmodelle, Technologien oder Arbeitsweisen entwickeln, beschreiben und kommunizieren
- Gestaltungsoptionen für die Entwicklung der Innovationspolitik bei Geschäftsmodellen, Produkten, Dienstleistungen und Branchen aufzeigen
- Seminarreihen für Betriebsräte entwickeln und durchführen, in denen neues Wissen und Instrumente eingebracht und kollektive Handlungskompetenz erzeugt werden
- Zusammenarbeit mit Gewerkschaften, Verbänden, Hochschulen und weiteren Arbeitsmarktakteuren gestalten

¹ https://www.bmwi.de/Redaktion/DE/Downloads/E/entwurf-foerderbekanntmachung-transformationsstrategien-regionen-fahrzeug--zulieferindustrie.pdf?__blob=publicationFile&v=4

- Seminare durchführen, Einzelne und Gruppen beraten, betriebliche Fallstudien anfertigen, Ergebnisse adressatengerecht dokumentieren und kommunizieren

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium oder vergleichbare Qualifikationen
- Kompetenzen für und praktische Erfahrungen in den zuvor beschriebenen Arbeitsaufgaben. Hierbei geht es um eine Auswahl relevanter, aber nicht zwingend aller Arbeitsaufgaben.
- Sicherheit in der wissenschaftlichen Auswertung und Interpretation von empirisch erhobenen Daten sowie der Sekundäranalyse
- Bereitschaft und Fähigkeit, sich in neue Arbeitsgebiete (inhaltlich und methodisch) einzuarbeiten.
- Bereitschaft und Fähigkeit, in wechselnden Teamstrukturen mit agilen Methoden zusammenzuarbeiten; Erfahrungen im agilen Projektmanagement sind von Vorteil
- Fähigkeit zur Selbststeuerung, Reflexion der eigenen Tätigkeit und Umgang mit Unsicherheiten
- Inhaltliche Nähe zu Gewerkschaften

Unser Angebot:

- Ein größeres Projektteam mit Erfahrungs- und Potenzialträgern mit hoher Motivation für eine anspruchsvolle Aufgabe; eine signifikante Diversität des Teams ist angestrebt
- Beteiligung in einem Projekt mit hoher Sichtbarkeit in der deutschen Automobilwirtschaft
- Arbeiten mit agilen Arbeitsmethoden und in agilen Teamstrukturen
- Vielfältige Angebote und Möglichkeiten zur fachlichen, methodischen und persönlichen Entwicklung
- Leistungsgerechte Vergütung in Anlehnung an TVÖD (Bund), in der Regel E13
- Projektbefristung auf ca. 3 Jahre mit Anschlussperspektive
- Mobiles Arbeiten mit wechselnden Arbeitsorten und Präsenzphasen (ffw-Büro, Homeoffice, Unternehmen, Seminarorte usw.)

Bewerbungen und Anfragen richten Sie bitte möglichst umgehend an ffw GmbH, Wolfgang Anlauff, Allersberger Str. 185/F, 90461 Nürnberg, Tel: 0911/462679-10, www.ffw-nuernberg.de oder per E-Mail an anlauff@ffw-nuernberg.de