

**Veröffentlichungsliste Volker David:**

**David, V./Buck, H. (1991):** Qualifikation und Entlohnung, aus : Seitz, D. (Hrsg.): Qualifizierung und Personalentwicklung. Praxis und Trends in der Serienmontage, Eschborn, S. 195 - 200

Bockelmann, K./Böseler, U./**David, V./Lauenstein, Th. (1992):** Kommissionieren. Logistiker diskutieren, Dortmund

**David, V. (1992):** Der Strukturwandel im ostdeutschen Maschinenbau aus der Sicht der Verbände, aus: Risch, W./u.a. (Hrsg.): Aufschwung Ost - Auch für den Maschinenbau ?, Dortmund, S. 107 - 115

**David, V. (1992):** Betriebsräte als Akteure im Strukturwandel in den NBL, aus: Risch, W./u.a. (Hrsg.). Aufschwung Ost - Auch für den Maschinenbau ?, Dortmund, S. 62 - 72

**David, V./Müller, S. (1993):** Chancen teilautonomer Fertigungsstrukturen im ostdeutschen Maschinenbau, aus: Enderlein, /Risch, W./David, V./Ruckaberle, R. (Hrsg.): Autonome Fertigungsstrukturen unter den Bedingungen des Strukturwandels, Dortmund , S. 95 - 158

Enderlein, H./**David, V./Risch, W./Ruckaberle, R. (Hrsg.) (1993):** Autonome Fertigungsstrukturen unter den Bedingungen des Strukturwandels, Dortmund

**David, V. (1993):** Lean Production und die Anforderungen eines präventiven Arbeitsschutzes, aus: Strutynski, P. (Hrsg.): Schlanke Produktion, Regionalentwicklung und Industriepolitik. Auswirkungen neuer Produktionskonzepte auf Arbeit, Umwelt und Verkehr, Düsseldorf, S. 91 - 102

**David, V./Lauenstein, Th. (1993):** Fehlzeiten und Fluktuation senken !, in: Technische Rundschau, 85. Jahrg., Heft 33, S. 60

Neubert, J./Ebert, R./Renard, U. (1993): Gestaltung von Arbeit und Technik in internationalen Transport- und Verkehrsnetzen, unter Mitarbeit von Bockelmann, K./Böseler, U./Lauenstein, Th./**David, V.**, Dortmund

**David, V./Lauenstein, Th.** (1994): Mitarbeiterbefragung: mehr und besser aktivieren, aus: Bockelmann, K./Böseler, U. (Hg.): Personalmanagement in der Logistik, Dortmund, S.108 - 114

**David, V./Lauenstein, Th.** (1994): Das tägliche Chaos meistern. Gerade Hallenmeister müssen qualifiziert und unterstützt werden, aus: Bockelmann, K./Böseler, U. (Hg.): Personalmanagement in der Logistik, Dortmund, S. 115 - 130

Bockelmann, K./Böseler, U./**David, V./Lauenstein, Th.** (1994): Informationswohlstand schaffen, Logistiker diskutieren, Dortmund

Bockelmann, K./Böseler, U./**David, V./Lauenstein, Th.** (1994): Disponieren, Logistiker diskutieren, Dortmund

Bockelmann, K./Böseler, U./**David, V./Lauenstein, Th.** (1994): Beziehungsmanagement in der logistischen Kette, Logistiker diskutieren, Dortmund

**David, V./Senft, S.** (1995): Qualifizierung und Beteiligung im mittelständischen Montagebetrieb, aus: Bullinger, H.J. (Hrsg.): Integrative Gestaltung kooperativer Montagesysteme, Stuttgart, S. 123 - 163

**David, V.** (Hrsg.) (1996): Montage-Arbeit im Umbruch. Arbeitsorganisation, Qualifizierung und Personalentwicklung, Dortmund

**David, V./Senft, S.** (1996): Qualifizierung im mittelständischen Montagebetrieb, aus: David, V. (Hrsg.): Montage-Arbeit im Umbruch, Dortmund, S. 106 - 125

**David, V.** (1996): Das zukünftige Qualifikations- und Arbeitskräftepotential in der Serienmontage des 21. Jahrhunderts, aus: David, V. (Hrsg.): Montage-Arbeit im Umbruch, Dortmund, S. 8 - 35

**David, V.** (1996): Erfolgsfaktoren bei betrieblichen Umstrukturierungen, aus: Adams, u.a. (Hrsg.): Erfolgsfaktoren – Gestaltungsmöglichkeiten – Beispiele, 1. QuaMoMo-Workshop, Reihe: Betriebs- und Personalräte als Moderatoren und Motoren betrieblicher Veränderungsprozesse, Bonn, S. 27 - 58

- David, V. (1997):** Ergebnisorientierte Teamarbeit und Unternehmensgestaltung bei der EKO Stahl GmbH, aus: Jürgenhake, U./Schnittfeld, P. (Hrsg.): Wandel der Arbeit in der Stahlindustrie und Betriebsrätehandeln, Düsseldorf, S. 75 - 100
- David, V. (1997):** Lernen durch Beteiligung, aus: Lay, G./Mies, C. (Hrsg.): Erfolgreich reorganisieren, Berlin/Heidelberg/New York/u.a., S. 135 - 158
- David, V./Klemmer, J./Kohlgrüber, M./Senft, S. (1997):** Entlohnungs-Management-System, Dortmund
- David, V./Volkholz, V. (1998):** Robuste Unternehmen – ein antimodisches Arbeitsprogramm, aus: Enderlein, H./u.a. (Hrsg.): Verbundprojekt: Robuste Produktionsprozesse – Teilvorhaben: Forschung und Transfer (Abschlußbericht), Chemnitz, S. 299 – 321
- David, V./Kohlgrüber, M./Senft, S. (1998):** Stahlbau Calbe GmbH – Vom Produktionsbetrieb zum produzierenden Dienstleister, aus: Enderlein, H./u.a. (Hrsg.): Verbundprojekt: Robuste Produktionsprozesse – Teilvorhaben: Forschung und Transfer (Abschlußbericht), Chemnitz, S. 161 – 183
- David, V./ Autorengemeinschaft (1999):** Hybride Montagesysteme – Abschlußbericht, Dortmund 1999
- David, V. (1999):** Verbesserte Systemnutzung durch Qualifizierung und Personalentwicklung in der Montage, aus: Autorengemeinschaft : Hybride Montagesysteme – Abschlußbericht, Dortmund, S. 123 - 150
- David, V./Wingen, S. (Hrsg.) (2000):** Leitfaden Montagequalifizierung, Dortmund
- David, V. (2000):** Gruppenarbeit gestalten, aus: David, V./Wingen, S. (Hrsg.): Leitfaden Montagequalifizierung, Dortmund
- David, V. (2000):** Audit Gruppenarbeit, aus: David, V./Wingen, S. (Hrsg.): Leitfaden Montagequalifizierung, Dortmund
- David, V. (2000):** Qualifizierungsziele vereinbaren, aus: David, V./Wingen, S. (Hrsg.): Leitfaden Montagequalifizierung, Dortmund

- David, V.;** Wingen, S. (2000): Neue Formen der Kompetenzentwicklung bei prozessorientierter Montagequalifizierung. In: Gersten, K. (Hrsg.): Arbeit und Technik in den neuen Bundesländern. Beiträge und Ergebnisse der "Dresdner Innovationsgespräche" am 29. und 30. Juni 2000. Bremerhaven: Wirtschaftsverlag - Verlag für neue Wissenschaft, S. 184-191
- David, V.;** Kleine, J.; Paul, D.; Wingen, S. (Hrsg.) (2000): Montage-Report EUROASS - Marktorientierte Montagestrukturen. Gemeinsamer Schlussbericht zum EUREKA-Factory-Vorprojekt EUROASS gefördert vom bmb+f. Dortmund: GfAH-Verlag
- David, V.;** Wingen, S. (2000): P: Montagepersonal. In: David, V.; Kleine, J.; Paul, D.; Wingen, S. (Hrsg.): Montage-Report EUROASS - Marktorientierte Montagestrukturen. Gemeinsamer Schlussbericht zum EUREKA-Factory-Vorprojekt EUROASS gefördert vom bmb+f. Dortmund: GfAH-Verlag
- David, V.** (2000): Berufliche Entwicklung als Problem der Organisationsentwicklung, aus: Dehnbostel, P./ Dybowski, G. (Hrsg.): Lernen, Wissensmanagement und berufliche Bildung, Bielefeld, S. 39 - 55
- David, V.;** Wingen, S. (2001): Montage perfekt beherrschen. In: Personalwirtschaft. Magazin für Human Resources. Heft 2/2001, S. 58-61
- David, V./** Wingen, S./ Volkholz, V. (2001): Aufgabengestaltung und Personalentwicklung in der Montage. In: Landau, K. ./ Luzcak, H (Hrsg.): Ergonomie und Organisation von Montageprozessen, München, S. 459 - 484
- David, V.** (2004): Arbeitsplatzgestaltung aus Sicht der Betriebsräte. In: Schmalzl, B. (Hrsg.): Arbeit und elektronische Kommunikation der Zukunft, Berlin, Heidelberg u.a. S. 485 - 494
- David, V. ,** Wingen, S. (2004): Gruppenarbeit gestalten, bewerten und weiter entwickeln. In: Gergs, H.-J.; Wingen, S. (Hrsg.): Qualifizierung für Beschäftigte in der Produktion. Praxishandbuch für Führungskräfte, Personalentwickler und Trainer, Eschborn: RKW-Verlag, S. 207-226

- David, V.**, Schulze, T. (2004): Gesundheitsbewusstes Arbeiten- Ein Optimierungsworkshop für gesunde Arbeitsgestaltung. In: Gergs, H.-J.; Wingen, S. (Hrsg.): Qualifizierung für Beschäftigte in der Produktion. Praxishandbuch für Führungskräfte, Personalentwickler und Trainer, Eschborn: RKW-Verlag, S. 196-206
- David, V.**, Holm, R., Anlauff, W., Kiel, U. (2009): Mit Total Health Management zu nachhaltig leistungsfähigen Belegschaften in der Gießereibranche. In: Henning, K.; Leisten, I.; Hees, F. (Hrsg.): Innovationsfähigkeit stärken - Wettbewerbsfähigkeit erhalten Aachen: Wissenschaftsverlag Mainz, S. 263-277
- David, V.** (2009): domino-world™ auf dem Weg zur Excellence und Einzigartigkeit. In: Harmeier, J.; Gertz, S. (Hrsg.): Business Excellence mit EFQM. Erfahrungsberichte Business Excellence. Kissing: WEKA MEDIA GmbH & Co. KG, S. 71-88
- David, V.** (2009): Mit Total Health Management, Gesundheitsaudits und Total Quality Management zur nachhaltigen Unternehmensführung in der Gießereiindustrie. In: Harmeier, J./ Gertz, S.: Business Excellence mit dem EFQM, Kissing, WEKA MEDIA Verlag GmbH & Co. KG (CD-ROM)
- David, V.**, Holm, R. (2009): Beteiligungsorientierte Entwicklung der betrieblichen Gesundheitskultur: der INDINA-Selbstbewertungsprozess. In: Gattermann, I.; Fleck, M. (Hrsg.): Innovationsfähigkeit sichert Zukunft: Duncker & Humblot Berlin, S. 359-365
- David, V.** (2010): Das neue EFQM-Modell 2010. In: Harmeier, J./ Gertz, S.: Business Excellence mit dem EFQM, Kissing, WEKA MEDIA Verlag GmbH & Co. KG (CD-ROM)
- David, V.** (2011): Demografischer Wandel und strategische Personalarbeit. In: Harmeier, J./ Gertz, S.: Business Excellence mit dem EFQM, Kissing, WEKA MEDIA Verlag GmbH & Co. KG (CD-ROM)
- Holm, R., Anlauff W., **David, V.** (Hrsg.) (2011): Arbeits- und Gesundheitsschutz gestalten. Von der Insellösung zum ganzheitlichen betrieblichen Gesundheitsmanagement, Baden-Baden, NOMOS Verlagsgesellschaft
- Holm, R., **David, V.** (2011): Arbeits- und Gesundheitsschutz gestalten. Von der Insellösung zum ganzheitlichen betrieblichen Gesundheitsmanagement – eine Einführung, In: Holm, R., Anlauff W., David, V. (Hrsg.): Arbeits- und

Gesundheitsschutz gestalten. Von der Insellösung zum ganzheitlichen betrieblichen Gesundheitsmanagement Baden-Baden, NOMOS Verlagsgesellschaft. S. 15-21

**David, V.**, Holm, R. (2011): Total Health Management – THM<sup>Excellence</sup> Ein Modell für ein ganzheitliches betriebliches Gesundheitsmanagement, In: Holm, R., Anlauff W., David, V. (Hrsg.): Arbeits- und Gesundheitsschutz gestalten. Von der Insellösung zum ganzheitlichen betrieblichen Gesundheitsmanagement Baden-Baden, NOMOS Verlagsgesellschaft. S. 40-58

Richter, C., **David, V.** (2011): Das Projekt INDINA bei der Roto Frank AG, In: Holm, R., Anlauff W., David, V. (Hrsg.): Arbeits- und Gesundheitsschutz gestalten. Von der Insellösung zum ganzheitlichen betrieblichen Gesundheitsmanagement Baden-Baden, NOMOS Verlagsgesellschaft. S. 134-141

**David, V.** (2011): Excellence lernen - das neue Trainingskonzept für das neue EFQM-Excellence-Modell. In: Harmeier, J./ Gertz, S.: Business Excellence mit dem EFQM, Kissing, WEKA MEDIA Verlag GmbH & Co. KG (CD-ROM)

**David, V.** (2013): Das neue EFQM-Modell 2013. In: Harmeier, J./ Gertz, S.: Business Excellence mit dem EFQM, Kissing, WEKA MEDIA Verlag GmbH & Co. KG (CD-ROM)

**David, V.** (2013): Das neue EFQM-Modell 2013. In: Jahrbuch QM 2014/15, Kissing, WEKA MEDIA Verlag GmbH & Co. KG