

Selbstprüfung zur Teilnahme am Ludwig-Erhard-Preis

Zu den folgenden Themen hat eine exzellente Organisation Festlegungen getroffen oder definierte Vorgehensweisen oder dokumentierte Nachweise.

Die Liste dient dem Selbstcheck potenzieller Bewerberorganisationen und hilft zur Vorbereitung des Besuchs der Projektleitung zur Voreinschätzung der Reifegrades.

Klare Definition des Geschäftsmodell – Welche Produkte oder Leistungen werden wie für wen erstellt?

Definition der Führungskräfte – Wer ist Führungskraft und welche Aufgaben haben Führungskräfte?

Definition der Stakeholder – Wer sind die Kunden, Lieferanten, Partner, Gesellschafter (Geldgeber) etc.?

Festgelegte Unternehmensleitlinien – Warum gibt es die Organisation, wo will Sie langfristig hin, welche Werte verbinden die Mitarbeiter dieser Organisation?

Zukunftsplanung – Welche Herausforderungen erwartet die Organisation in der näheren Zukunft und wie bereitet sie sich darauf vor?

Strategiefähigkeit – Welche Vorgehensweise zur Erarbeitung der Strategie ist festgelegt? Beruht die Strategie auf einer breiten Basis von Erkenntnissen aus dem Markt, dem Umfeld und der eigenen Organisation?

Umsetzungsstärke – Besteht ein System von Prozessen, welches nachweislich die Strategieumsetzung ermöglicht?

Personalmanagement – Gibt es ein Verfahren neue Mitarbeiter gezielt zu gewinnen und bestehende Mitarbeiter so zu fördern, dass sie zur Erreichung der Unternehmensziele den optimalen Beitrag leisten können?

Kommunikation – Sind angemessene Wege zur Kommunikation mit den Mitarbeitern festgelegt und werden diese erfolgreich eingesetzt?

Motivation – Wie werden Mitarbeiter für Leistungen anerkannt und bei entsprechenden Anlässen durch Lob motiviert?

Lieferantenmanagement – Wie optimieren Sie die Leistungsfähigkeit der Schlüssellieferanten?

Wissensmanagement und Technologie – Wie schützt sich die Organisation vor Wissensverlusten und wie ist sichergestellt, dass neue Technologien/Verfahren rechtzeitig erkannt werden?

Prozessmanagement – Wie beschreibt die Organisation die wesentlichen Abläufe und stellt sicher, dass diese effektiv und effizient gestaltet sind?

Projektmanagement – Wie werden Veränderungen in der Unternehmensstruktur zielgerichtet vorgenommen?

Ergebnisse aus Kundensicht – Wie nimmt die Organisation die Sicht des Kunden wahr? (Befragungen, Messungen, etc.)

Ergebnisse aus Mitarbeitersicht – Wie nimmt die Organisation die Sicht der Mitarbeiter wahr? (Befragungen, Messungen, etc.)

Gesellschaftsbezogene Ergebnisse – Wie nimmt die Organisation nachweislich ihre Aufgabe als Teil der Gesellschaft wahr?

Geschäftserfolge – Welche wesentlichen Ergebnisse beschreiben den Geschäftserfolg der Organisation?