



## WAP- Fragebogen

Version 3.0

Ansprechpartner: Dr. Peter Röben, Institut Technik und Bildung, Universität Bremen  
Am Fallturm 1  
28359 Bremen  
Tel.: 0421-218-4627  
Fax: 0421-218-4637  
Email: [roeben@uni-bremen.de](mailto:roeben@uni-bremen.de)

Projektträger:



Wissenschaftliche Begleitung:



Das Projekt wap wird gefördert aus Mitteln  
der Zukunftsoffensive Junge Generation  
vom Wirtschaftsministerium  
Baden-Württemberg

## Fragebogen WAP

Die Angaben, die Sie in diesem Fragebogen machen, sind freiwillig und werden absolut vertraulich behandelt. Sie werden nur durch das Institut Technik & Bildung, Universität Bremen, ausgewertet. Ich garantiere Ihnen, daß keine persönlichen Daten an Dritte weitergegeben werden. Die ausgewerteten Daten werden keine Rückschlüsse auf einzelne Personen zulassen.

Peter Röben

Vielen Dank, dass Sie sich die Zeit nehmen, den Fragebogen auszufüllen.

### Angaben zur Person

<p><b>Geschlecht</b></p> <p>männlich</p> <p>weiblich</p>	<p><b>Alter</b></p> <p>bis 29</p> <p>30 bis 39</p> <p>40 bis 49</p> <p>50 und älter</p>
	<p><b>Funktion</b></p> <p>Mitarbeiter (an- oder ungelern, Facharbeiter)</p> <p>Mittleres Betriebsmanagement (z.B. Erstmann, Schichtleiter, Meister, Techniker o.ä.)</p> <p>Oberes Betriebsmanagement (Betriebsleiter, Betriebsingenieur, Abteilungsleiter)</p>
<p><b>Dauer der Betriebszugehörigkeit</b></p> <p>Weniger als 5 Jahre</p> <p>5 bis 9 Jahre</p> <p>10 bis 19 Jahre</p> <p>20 und mehr Jahre</p>	<p><b>Schulabschluß</b></p> <p>ohne</p> <p>Volksschule / Hauptschule</p> <p>Realschule / mittlerer Schulabschluss</p> <p>Fachoberschule / Gymnasium/ Hochschulreife</p>

**Berufsausbildung und Studium**

Erstausbildung:       ja               nein               keine Angabe

Falls ja, bitte Beruf angeben:

---

Zweitausbildung:     ja               nein               keine Angabe

Falls ja, bitte Beruf angeben:

---

Meisterausbildung:  ja               nein               keine Angabe

Falls ja, bitte Fachrichtung angeben:

---

Technikerausbildung: ja               nein               keine Angabe

Falls ja, bitte Fachrichtung angeben:

---

Studium:             ja               nein               keine Angabe

Falls ja, bitte Fach angeben:

---

**Fort- und Weiterbildung**

Haben Sie in den letzten fünf Jahren an Weiterbildungsmaßnahmen teilgenommen?

ja               nein               keine Angabe

Falls ja, bitte möglichst viele Weiterbildungsmaßnahmen angeben:

---

---

---

---

---

---

## Aussagen

Bitte teilen Sie uns Ihre Meinung zu den Aussagen auf den folgenden Seiten mit. Kreuzen Sie dazu bitte die Zahlen neben den Aussagen an. Die Zahlen haben die folgenden Bedeutungen:

- 1 = Ich **stimme** der Aussage **vollkommen zu**.
- 2 = Ich **stimme** der Aussage **überwiegend zu**.
- 3 = Ich stimme weder zu noch lehne ich die Aussage ab (unentschieden)
- 4 = Ich **lehne** diese Aussage **überwiegend ab**.
- 5 = Ich **lehne** diese Aussage **vollkommen ab**.
- NA = Nicht anwendbar

Wenn Sie den Eindruck haben, daß eine Aussage auf Ihre Situation nicht anwendbar ist, dann notieren Sie bitte NA (Nicht anwendbar) in der freien Spalte neben der Aussage.

### **Beispiel:**

1.1	Meine Arbeitsanweisungen sind eindeutig.	1	2	3	4	<input checked="" type="checkbox"/>	
-----	--	---	---	---	---	-------------------------------------	--

Wenn Sie so ankreuzen, lehnen Sie die Aussage vollkommen ab. Ihre Arbeitsanweisungen wären also gar nicht eindeutig.

## 1. Über die Arbeit und die Arbeitsanweisungen

1.1	Meine Arbeitsanweisungen sind eindeutig.	1	2	3	4	5	
1.2	Ich beteilige mich aktiv, um die Arbeitsverfahren in meinem Bereich zu verbessern.	1	2	3	4	5	
1.3	Ich habe genug Zeit, um während der Arbeit selbständig zu lernen.	1	2	3	4	5	
1.4	Wir verfügen über Methoden und Verfahren, um unsere Arbeit zu verbessern.	1	2	3	4	5	
1.5	Ich habe genug Zeit um zusammen mit Kollegen/Kolleginnen zu überlegen, wie wir Arbeitsabläufe verbessern können.	1	2	3	4	5	
1.6	Wir haben hier ein gutes Verfahren, um die technischen Anlagen des Betriebes zu verbessern.	1	2	3	4	5	
1.7	Wir diskutieren während der Arbeitszeit darüber, wie unsere Arbeitsabläufe verbessert werden können	1	2	3	4	5	
1.8	Ich habe hier gelernt, wie man die Arbeitsorganisation verbessern kann	1	2	3	4	5	
1.9	Schriftliche Arbeitsanweisungen werden bei uns auf Verständlichkeit geprüft.	1	2	3	4	5	
1.10	Wir werden an der Erstellung von Arbeitsanweisungen beteiligt.	1	2	3	4	5	

## 2. Über das Lernen in der Arbeit

2.1	Ich erhalte Rückmeldung darüber, wie ich meine Arbeit ausführe.	1	2	3	4	5	
2.2	Von dem, was ich in der Weiterbildung gelernt habe, kann ich viel für meine Arbeit anwenden.	1	2	3	4	5	
2.3	Unser Betrieb stellt wirkungsvolle Lernmöglichkeiten zur Verfügung.	1	2	3	4	5	
2.4	Mein eigener Lernprozess wird von meinen Kollegen/Kolleginnen unterstützt.	1	2	3	4	5	
2.5	Es belastet mich nicht, dass ich immer weiter lernen muss.	1	2	3	4	5	
2.6	Ich helfe meinen Kollegen/Kolleginnen dabei, ihre eigene Arbeitspraxis zu verbessern.	1	2	3	4	5	
2.7	Das, was ich für meine Arbeit brauche, kann ich hier auf optimale Art lernen.	1	2	3	4	5	
2.8	Was ich brauche, um meine Arbeit zu tun, habe ich von meinen Kollegen/Kolleginnen gelernt.	1	2	3	4	5	
2.9	Das Lernen in den Weiterbildungsseminaren hat mir dabei geholfen, meine Arbeit besser zu begreifen.	1	2	3	4	5	
2.10	Auf das, was ich in der Weiterbildung gelernt habe, hatte ich viel Einfluss.	1	2	3	4	5	

1 = Dieser Aussage stimme ich vollkommen zu.

2 = Dieser Aussage stimme ich überwiegend zu.

3 = Zum Teil stimme ich der Aussage zu, zum Teil lehne ich die Aussage ab (unentschieden).

4 = Diese Aussage lehne ich überwiegend ab.

5 = Diese Aussage lehne ich vollkommen ab.

NA = Nicht anwendbar.

### 3. Die Kultur der Organisation verändert sich

3.1	Widersprechende Auffassungen werden bei uns in einer offenen Atmosphäre diskutiert.	1	2	3	4	5	
3.2	Dort, wo ich arbeite, haben wir keine strenge Hierarchie.	1	2	3	4	5	
3.3	Meine Vorgesetzten unterstützen mich in meinem beruflichen Fortkommen.	1	2	3	4	5	
3.4	Zwischen den Mitarbeitern herrscht Vertrauen.	1	2	3	4	5	
3.5	Die Mitarbeiter und die Betriebsleitung vertrauen einander.	1	2	3	4	5	
3.6	Ausländische Mitarbeiter werden gut integriert.	1	2	3	4	5	
3.7	Wir haben gemeinsame Ansichten darüber, wie die Arbeit verbessert werden kann.	1	2	3	4	5	
3.8	Zukünftige Veränderungen meiner Arbeit sehe ich gelassen entgegen	1	2	3	4	5	
3.9	Das Management fühlt sich dem Wandel wirklich verpflichtet.	1	2	3	4	5	
3.10	Meine Berufsausbildung hat meine Teamfähigkeit befördert	1	2	3	4	5	

### 4. Wissen erzeugen und Wissen teilen

4.1	Wir entwickeln neue Ideen, wie die Arbeit am besten ausgeführt wird.	1	2	3	4	5	
4.2	Wenn ich in einem Projekt mitgearbeitet habe, werde ich über die Ergebnisse auf dem Laufenden gehalten.	1	2	3	4	5	
4.3	Wenn meine Kollegen/Kolleginnen etwas Neues gelernt haben, lassen sie mich daran teilhaben.	1	2	3	4	5	
4.4	Mir ist bewusst, was in anderen Abteilungen vor sich geht.	1	2	3	4	5	
4.5	Ich bin darüber informiert, was in den anderen Schichten passiert.	1	2	3	4	5	
4.6	Unser Betriebs-Intranet ist hilfreich, wenn man sich informieren will.	1	2	3	4	5	
4.7	Ich weiß, was im Betrieb los ist, weil ich darüber regelmäßig informiert werde.	1	2	3	4	5	
4.8	Was hier die beste Arbeitspraxis ist, habe ich leicht herausfinden können.	1	2	3	4	5	
4.9	Wir nutzen Erfahrungen aus anderen Abteilungen, um uns zu verbessern.	1	2	3	4	5	
4.10	Das Wissen aus der Weiterbildung konnte ich in meiner Arbeit häufig anwenden.	1	2	3	4	5	

1 = Dieser Aussage stimme ich vollkommen zu.

2 = Dieser Aussage stimme ich überwiegend zu.

3 = Zum Teil stimme ich der Aussage zu, zum Teil lehne ich die Aussage ab (unentschieden).

4 = Diese Aussage lehne ich überwiegend ab.

5 = Diese Aussage lehne ich vollkommen ab.

NA = Nicht anwendbar.

## 5. Lernen von anderen

5.1	Ich bin in den Erfahrungsaustausch mit Kollegen und Kolleginnen aus anderen Betrieben einbezogen.	1	2	3	4	5	
5.2	Ich glaube, dass neue Mitarbeiter neue Ideen in den Betrieb bringen.	1	2	3	4	5	
5.3	Mitarbeiter von uns besuchen gelegentlich andere Betriebe, um neue Ideen zurück zu bringen.	1	2	3	4	5	
5.4	Was unsere Kunden über unsere Produkte denken, finde ich wichtig.	1	2	3	4	5	
5.5	Das Ansehen unseres Betriebs bei seinen Geschäftspartnern ist wichtig für mich.	1	2	3	4	5	
5.6	Unser Betrieb ist gut in der Region verankert.	1	2	3	4	5	
5.7	Trainer (Referenten oder Moderatoren) von außerhalb des Betriebs bringen neue Ideen in unseren Betrieb.	1	2	3	4	5	
5.8	Was unsere Konkurrenz macht, wird bei uns intensiv diskutiert.	1	2	3	4	5	
5.9	Unser Betrieb ist Teil eines Netzwerkes von externen Firmen, die gut zusammenarbeiten.	1	2	3	4	5	
5.10	Bestimmte Themen der Weiterbildung werden bei uns bewusst an externe Trainer vergeben.	1	2	3	4	5	

## 6. Arbeitsprozess

6.1	Meine Arbeit verlangt von mir, ständig Neues zu lernen.	1	2	3	4	5	
6.2	Ich habe die Gelegenheit, mich in meiner Arbeit weiterzuentwickeln.	1	2	3	4	5	
6.3	Meine Arbeit verlangt einen hohen Grad von Expertentum.	1	2	3	4	5	
6.4	Ich habe genug Zeit, um meine Arbeit vollständig auszuführen.	1	2	3	4	5	
6.5	Ich erhalte keine Arbeitsaufgaben, die sich widersprechen.	1	2	3	4	5	
6.6	Die Arbeit ist mir genau vorgeschrieben und lässt mir wenig Spielraum.	1	2	3	4	5	
6.7	Ich kann die Art und Weise beeinflussen, wie ich meine Arbeit ausführe.	1	2	3	4	5	
6.8	Ich kann die Reihenfolge, in der ich meine Arbeitsaufgaben bearbeite, selbst bestimmen	1	2	3	4	5	

1 = Dieser Aussage stimme ich vollkommen zu.

2 = Dieser Aussage stimme ich überwiegend zu.

3 = Zum Teil stimme ich der Aussage zu, zum Teil lehne ich die Aussage ab (unentschieden).

4 = Diese Aussage lehne ich überwiegend ab.

5 = Diese Aussage lehne ich vollkommen ab.

NA = Nicht anwendbar.